

Algemene Voorwaarden

1. Definities

In deze Algemene voorwaarden wordt verstaan onder:

- Algemene voorwaarden : Deze algemene voorwaarden zoals van tijd tot tijd herzien door QUESTABILITY/ VIOEN RECRUITMENT en aan Opdrachtgever schriftelijk kenbaar gemaakt.
- Basispakket : De hiertoe gemarkeerde diensten zoals opgenomen in Bijlage 1 bij de Opdracht.
- QUESTABILITY/ VIOEN RECRUITMENT : QUESTABILITY/ VIOEN RECRUITMENT B.V., statutair gevestigd in Tilburg, handelend onder de naam QUESTABILITY/ VIOEN RECRUITMENT.
- Opdrachtgever : Een natuurlijke of rechtspersoon die een opdracht verleent aan QUESTABILITY/ VIOEN RECRUITMENT.
- Opdracht : De overeenkomst tussen QUESTABILITY/ VIOEN RECRUITMENT en Opdrachtgever op grond waarvan Dienstverlening door QUESTABILITY/ VIOEN RECRUITMENT plaatsvindt tegen betaling van het Opdrachttarief door Opdrachtgever aan QUESTABILITY/ VIOEN RECRUITMENT.
- Opdrachttarief : Het tarief dat QUESTABILITY/ VIOEN RECRUITMENT aan Opdrachtgever in rekening brengt per Opdracht.
- Kandidaat : Degene die betrokken wordt in werving en selectie- of executive search-werkzaamheden van QUESTABILITY/ VIOEN RECRUITMENT ten behoeve van de opdrachtgever.

2. Toepasselijkheid Algemene voorwaarden

- a. Deze Algemene Verkoopvoorwaarden zijn van toepassing op alle onderhandelingen, offertes en aanbiedingen aan Opdrachtgever en overeenkomsten tussen QUESTABILITY/ VIOEN RECRUITMENT en Opdrachtgever, zulks in de ruimste zin van het woord.
- b. Van deze Algemene Verkoopvoorwaarden afwijkende bedingen en overeenkomsten zijn uitsluitend rechtsgeldig indien en voor zover QUESTABILITY/ VIOEN RECRUITMENT de afwijkende bedingen schriftelijk heeft bevestigd. De toepasselijkheid van eventuele algemene voorwaarden van Opdrachtgever wordt uitdrukkelijk van de hand gewezen.
- c. Door ondertekening van de Opdracht waarin naar de Algemene Verkoopvoorwaarden wordt verwezen, verklaart de Opdrachtgever een exemplaar van deze Algemene Verkoopvoorwaarden te hebben ontvangen, van de inhoud daarvan kennis te hebben genomen en deze te hebben aanvaard.
- d. Indien één of meerdere van de bepalingen uit deze Algemene Verkoopvoorwaarden nietig zijn of vernietigd worden, blijven de overige bepalingen volledig van toepassing en

zullen partijen in overleg treden over een vervangende bepaling die recht doet aan de bedoeling van partijen en de uitleg van de overeenkomst.

3. Vrijblijvendheid en grondslag offertes

- a. Alle offertes van QUESTABILITY/ VIOEN RECRUITMENT zijn vrijblijvend. De offerte en het daarin genoemde opdrachttarief zijn gedurende een door QUESTABILITY/ VIOEN RECRUITMENT aan te geven termijn geldig. Wanneer de offerte geen termijn bevat waaruit de duur van de geldigheid blijkt, geldt een termijn van 3 maanden.
- b. Offertes van QUESTABILITY/ VIOEN RECRUITMENT zijn gebaseerd op de informatie die door de Opdrachtgever is verstrekt. De Opdrachtgever staat ervoor in dat naar beste weten alle essentiële informatie voor de opzet en uitvoering van de Opdracht is verstrekt aan QUESTABILITY/ VIOEN RECRUITMENT en dat deze informatie juist is.

4. Totstandkoming Opdracht

- a. De Opdracht komt tot stand door schriftelijke aanvaarding door Opdrachtgever van de overeenkomst tot opdracht, welke vervat kan zijn in de door QUESTABILITY/ VIOEN RECRUITMENT opgegeven Profielschets van de beoogde kandidaat, danwel het feitelijk uitvoeren van werkzaamheden. QUESTABILITY/ VIOEN RECRUITMENT is bevoegd haar activiteiten uit hoofde van de Opdracht op te schorten totdat zij een kopie van de door de Opdrachtgever voor akkoord ondertekende overeenkomst tot opdracht retour heeft ontvangen.
- b. Wanneer QUESTABILITY/ VIOEN RECRUITMENT een profielschets van de beoogde kandidaat aan Opdrachtgever verzendt (per post, mail of anderszins) geldt het tijdstip van verzending als het tijdstip waarop de Opdracht aan QUESTABILITY/ VIOEN RECRUITMENT is gegund. In geval er door Opdrachtgever twee of meer werving en selectie bureaus zijn ingeschakeld, is Opdrachtgever verplicht – wanneer QUESTABILITY/ VIOEN RECRUITMENT als eerste van de werving en selectie bureaus de profielschets van een kandidaat aan Opdrachtgever voorlegt – een profielschets van dezelfde kandidaat ontvangt, de overeenkomst verder met QUESTABILITY/ VIOEN RECRUITMENT uit te voeren. Indien er twijfel bestaat welk bureau al eerste de profielschets aan Opdrachtgever heeft toegezonden, is de administratie van QUESTABILITY/ VIOEN RECRUITMENT, behoudens tegenbewijs van Opdrachtgever, bepalend.
- c. QUESTABILITY/ VIOEN RECRUITMENT is steeds gerechtigd Opdrachtgever te vragen zekerheid te stellen voor het nakomen van diens verplichtingen uit hoofde van de Opdracht. Zo nodig is QUESTABILITY/ VIOEN RECRUITMENT gerechtigd de aanvang of (verdere) uitvoering van de Opdracht op te schorten totdat de gevraagde zekerheid is gesteld.
- d. Indien de aanvaarding door Opdrachtgever afwijkt van het aanbod van QUESTABILITY/ VIOEN RECRUITMENT komt de Opdracht niet tot stand, tenzij QUESTABILITY/ VIOEN RECRUITMENT deze afwijking schriftelijk aanvaardt.

5. Inschakeling derden

- a. Gedurende de uitvoering van de Opdracht is het QUESTABILITY/ VIOEN RECRUITMENT toegestaan om, in overleg met Opdrachtgever, derden te betrekken of in te schakelen bij de uitvoering van de Opdracht
- b. Indien QUESTABILITY/ VIOEN RECRUITMENT de Dienstverlening (deels) uitbesteedt aan derden, zal QUESTABILITY/ VIOEN RECRUITMENT erop toezien, dat dienstverleners die interventie daadwerkelijk uitvoeren.

- c. Indien er op verzoek van Opdrachtgever specifieke onderzoeken, assessments, en overige gelijk te stellen testen worden uitgevoerd, zal QUESTABILITY/ VIOEN RECRUITMENT hiervoor te allen tijde derden inschakelen. QUESTABILITY/ VIOEN RECRUITMENT is echter niet aansprakelijk voor eventuele onjuistheden in de door de betreffende derde af te geven rapportages of anderszins gegeven adviezen, één en ander in de ruimste zin des woords. Eventuele klachten over de uitvoering van de werkzaamheden van deze derde dient Opdrachtgever rechtstreeks bij deze derde in te dienen en op te lossen. QUESTABILITY/ VIOEN RECRUITMENT is hierin geen partij.

6. Opdrachtstarief

- a. De Opdracht vermeldt het tarief van QUESTABILITY/ VIOEN RECRUITMENT per individuele opdracht. Het Opdrachtstarief wordt vermeld in Euro. Tevens wordt vermeld de wijze van betaling.
Het honorarium bedraagt 23% van het feitelijke bruto jaarinkomen van de geselecteerde kandidaat (op fulltime basis) bij indiensttreding. Onder bruto jaarinkomen worden eveneens vakantiegeld en 13e maand begrepen. Dit bedrag wordt vermeerderd met BTW. Er geldt een minimaal in rekening te brengen tarief van € (bedrag).
- b. Alle tarieven zijn exclusief BTW en andere heffingen die van overheidswege worden opgelegd.
- c. De opdrachtgever is behalve het tarief aan QUESTABILITY/ VIOEN RECRUITMENT verschuldigd alle kosten die QUESTABILITY/ VIOEN RECRUITMENT ten behoeve van de uitvoering van de overeenkomst heeft gemaakt, voorzover dit uitdrukkelijk en schriftelijk tussen QUESTABILITY/ VIOEN RECRUITMENT en de opdrachtgever is overeengekomen.
- d. Het tarief, vermeerderd met BTW, wordt gefactureerd op de datum van de acceptatie van de arbeidsovereenkomst door de geselecteerde kandidaat.
- e. De opdrachtgever is gehouden om binnen veertien (14) dagen na een daartoe gedaan verzoek aan QUESTABILITY/ VIOEN RECRUITMENT de gegevens te verstrekken, noodzakelijk voor de bepaling van het bruto jaarsalaris en de startdatum van de door QUESTABILITY/ VIOEN RECRUITMENT geselecteerde kandidaat. Indien de opdrachtgever niet tijdig, onvoldoende of onjuiste gegevens verstrekt, is QUESTABILITY/ VIOEN RECRUITMENT gerechtigd de hoogte van het bruto jaarsalaris en de startdatum te schatten en conform die schatting te factureren.

7. Aanpassing van het Opdrachtstarief

QUESTABILITY/ VIOEN RECRUITMENT is gerechtigd het Opdrachtstarief te verhogen met het volledige of evenredige bedrag dat een gevolg is van een verhoging van de kosten van de activiteiten die uit de Opdracht voortvloeien.

8. Algemeen

- a. De opdracht houdt, tenzij schriftelijk anders is overeengekomen, in dat QUESTABILITY/ VIOEN RECRUITMENT ten behoeve van indiensttreding (of een vergelijkbare vorm van tewerkstelling) bij Opdrachtgever één of meer kandidaten selecteert en deze(n) mondeling of schriftelijk bij Opdrachtgever introduceert. Van een succesvolle vervulling van de opdracht is sprake indien een door QUESTABILITY/ VIOEN RECRUITMENT bij opdrachtgever voorgestelde kandidaat de arbeidsovereenkomst accepteert (of anderszins werkzaam wordt gesteld).
- b. Onder een succesvolle vervulling van de Opdracht wordt eveneens begrepen het geval dat een door QUESTABILITY/ VIOEN RECRUITMENT aan de Opdrachtgever voorgestelde kandidaat binnen twaalf maanden na die introductie in dienst treedt of anderszins en/of, al dan niet via derden, op enigerlei wijze werkzaam is bij de Opdrachtgever of bij een

- daaraan gelieerde onderneming. Tenzij Opdrachtgever terzake vooraf een nadrukkelijk voorbehoud heeft gemaakt, is het tarief eveneens verschuldigd indien de door QUESTABILITY/ VIOEN RECRUITMENT geïntroduceerde kandidaat bij Opdrachtgever via een sollicitatie of anderszins in meer of mindere mate bekend mocht blijken te zijn.
- c. Een Opdracht eindigt door succesvolle vervulling van de Opdracht, door intrekking of door tijdsverloop. Beëindiging door tijdsverloop vindt plaats één maand nadat de uit de afgesproken wervingsactiviteiten voortgekomen sollicitatieprocedure is afgesloten.
 - d. Opdrachten tussen QUESTABILITY/ VIOEN RECRUITMENT en de opdrachtgever kunnen ontbonden worden zonder dat rechterlijke tussenkomst en zonder dat enige ingebrekestelling vereist zal zijn op het tijdstip waarop:
 - opdrachtgever in staat van faillissement wordt verklaard;
 - opdrachtgever voorlopige surseance van betaling aanvraagt;
 - opdrachtgever onder curatele wordt gesteld;
 - op de eigendommen van opdrachtgever beslag wordt gelegd;
 - opdrachtgever anderszins de beschikkingsbevoegdheid over haar vermogen of delen daarvan verliest;
 - naar het oordeel van QUESTABILITY/ VIOEN RECRUITMENT inning van bestaande of toekomstige vorderingen niet zeker gesteld kan worden
 - e. Het is de Opdrachtgever niet toegestaan gegevens van door QUESTABILITY/ VIOEN RECRUITMENT voorgestelde kandidaten zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van QUESTABILITY/ VIOEN RECRUITMENT aan derden bekend te maken.
 - f. Opdrachtgever is gehouden een eventuele relatie-, geheimhoudings-, concurrentiebeding van kandidaat met vorige werkgever te respecteren.

9. Uitvoering van de opdracht

- a. QUESTABILITY/ VIOEN RECRUITMENT zal de betreffende vacature van de opdrachtgever in de vorm van een functiebeschrijving dan wel in de opdrachtbevestiging schriftelijk vastleggen. Hierin wordt bij voorkeur en voorzover mogelijk in ieder geval opgenomen: de inhoud van de functie, het gewenste profiel van de gezochte kandidaat op basis van kennis en vaardigheden, de omgevingsfactoren waarbinnen de opdracht wordt geplaatst en de beoordelingscriteria aan de hand waarvan de kandidaat wordt geselecteerd.
- b. QUESTABILITY/ VIOEN RECRUITMENT zal zich ervoor inspannen op basis van de functiebeschrijving als bedoeld in het eerste lid van dit artikel, één of meer kandidaten voor te dragen.
- c. QUESTABILITY/ VIOEN RECRUITMENT staat in voor een behoorlijke uitvoering van de opdracht. Door aanvaarding van de opdracht neemt QUESTABILITY/ VIOEN RECRUITMENT een inspanningsverplichting op zich. Voordrachten van kandidaten komen tot stand naar beste inzicht en conform de normen van goed vakmanschap.
- d. Indien partijen afspraken maken over de tijd waarbinnen een opdracht zal zijn voltooid, dienen deze afspraken beschouwd te worden als indicatief. QUESTABILITY/ VIOEN RECRUITMENT aanvaardt te dezer zake geen enkele aansprakelijkheid.
- e. RIJNDERS RERUITMENT is niet verantwoordelijk voor informatie en gegevens die door de opdrachtgever in het kader van de opdracht worden verstrekt en QUESTABILITY/ VIOEN RECRUITMENT gaat ervan uit dat de verstrekte informatie en gegevens juist zijn.
- f. QUESTABILITY/ VIOEN RECRUITMENT gaat ervan uit dat informatie en gegevens die de kandidaat over zichzelf heeft verstrekt of die van referenten over de kandidaat is verkregen, juist zijn.
- g. QUESTABILITY/ VIOEN RECRUITMENT zal zich bij de beoordeling van kandidaten onpartijdig opstellen.
- h. QUESTABILITY/ VIOEN RECRUITMENT zal in het kader van de opdracht geen beloning in welke vorm dan ook aannemen van een ander dan de opdrachtgever. QUESTABILITY/

VIOEN RECRUITMENT zal in geen geval activiteiten ontwikkelen op het gebied van tweezijdige bemiddeling

10. Vertrouwelijkheid en onpartijdigheid

- a. QUESTABILITY/ VIOEN RECRUITMENT zal alle, in het kader van de Opdracht verstrekte informatie, vertrouwelijk behandelen en de grootst mogelijke zorgvuldigheid betrachten bij de uitvoering van de Opdracht.
- b. QUESTABILITY/ VIOEN RECRUITMENT onthoudt zich van welke vorm van discriminatie dan ook, tenzij er sprake is van een objectief te rechtvaardigen onderscheid.
- c. Het is QUESTABILITY/ VIOEN RECRUITMENT niet geoorloofd voor de Dienstverlening een beloning te ontvangen, in welke vorm dan ook, van een ander dan Opdrachtgever.
- d. QUESTABILITY/ VIOEN RECRUITMENT zal de Opdrachtgever niet zonder zijn toestemming als referentie vermelden, ook niet na beëindiging van de Opdracht.

11. Wijziging of annulering van een Opdracht

Wanneer Opdrachtgever en QUESTABILITY/ VIOEN RECRUITMENT tussentijds in onderling overleg de aanpak, werkwijze of omvang van de Opdracht en/of de daaruit voortvloeiende werkzaamheden besluiten aan te passen, aanvaardt Opdrachtgever de kosten van eventueel meerwerk en/of de aanpassing van het Opdrachttarief. Wijziging van de Opdracht geschiedt niet eerder dan na de schriftelijke goedkeuring door Opdrachtgever.

12. Betalingen

- a. Opdrachtgever dient zorg te dragen voor betaling van door QUESTABILITY/ VIOEN RECRUITMENT in rekening gebrachte bedragen, uiterlijk binnen 14 dagen na factuurdatum op een door QUESTABILITY/ VIOEN RECRUITMENT aan te wijzen bankrekening.
- b. Alle aan Opdrachtgever in rekening gebrachte bedragen dienen zonder korting of inhouding te worden voldaan. Opdrachtgever is alleen dan bevoegd tot verrekening en heeft alleen dan het recht om enige betalingsverplichting jegens QUESTABILITY/ VIOEN RECRUITMENT op te schorten, indien in rechte onherroepelijk is komen vast te staan dat er sprake is van een toerekenbare tekortkoming van de kant van QUESTABILITY/ VIOEN RECRUITMENT.
- c. Door het enkel verstrijken van de betalingstermijn is Opdrachtgever, zonder dat voorafgaande ingebrekestelling is vereist, in verzuim. In dat geval zijn alle vorderingen, van QUESTABILITY/ VIOEN RECRUITMENT op Opdrachtgever uit welke hoofde dan ook, onmiddellijk opeisbaar en is over alle bedragen die niet uiterlijk op de laatste dag van de betalingstermijn zijn betaald een verdragingsrente verschuldigd gelijk aan de op dat moment in Nederland geldende wettelijke rente.
- d. De door Opdrachtgever te vergoeden buitengerechterlijke kosten bedragen tenminste 15% van het onbetaald gebleven bedrag, met een minimum van € 175,= (honderdvijfenzeventig euro), te vermeerderen met de daarover verschuldigde omzetbelasting.

13. Overmacht

- a. QUESTABILITY/ VIOEN RECRUITMENT noch Opdrachtgever is aansprakelijk voor het niet nakomen van verplichtingen uit de Opdracht en de mogelijk daaruit voortvloeiende schade indien de oorzaak hiervan gelegen is buiten de macht van presterende partij

- ("Overmacht"). Van Overmacht is sprake als aan in de wet en de jurisprudentie genoemde voorwaarden is voldaan.
- b. In geval van Overmacht maakt de in onmacht geraakte partij onverwijld schriftelijk melding hiervan aan de andere partij. In deze schriftelijke melding dienen de redenen welke hebben geleid tot de Overmacht te worden vermeld. De in onmacht geraakte partij zal alles in het werk stellen om de verplichtingen uit de Overeenkomst alsnog na te komen zodra de overmachtsituatie is geëindigd, tenzij dit door Opdrachtgever niet meer opportuun wordt geacht.
 - c. Gedurende de periode van Overmacht zal de in onmacht geraakte partij niet gehouden zijn de verplichtingen uit de Overeenkomst na te komen. De kosten die voortvloeien uit de niet nakoming van de Overeenkomst in de periode van Overmacht zullen worden gedragen door de partij die de kosten maakt.
 - d. Zowel QUESTABILITY/ VIOEN RECRUITMENT als Opdrachtgever heeft het recht de Overeenkomst geheel of gedeeltelijk te ontbinden in geval van Overmacht, indien de periode waarin door Overmacht nakoming van verplichtingen van QUESTABILITY/ VIOEN RECRUITMENT niet mogelijk is, langer duurt dan twee maanden.

14. Aansprakelijkheid en vrijwaring

- a. De resultaten van toepassing en gebruik van de door QUESTABILITY/ VIOEN RECRUITMENT verrichte audits, studies, adviezen, testen en andere werkzaamheden zijn afhankelijk van velerlei factoren die buiten haar invloed vallen. QUESTABILITY/ VIOEN RECRUITMENT kan daarom geen garanties verstrekken met betrekking tot de door haar verstrekte adviezen en verrichte diensten.
- b. QUESTABILITY/ VIOEN RECRUITMENT is niet aansprakelijk voor schade, van welke aard ook, ontstaan doordat QUESTABILITY/ VIOEN RECRUITMENT is uitgegaan van door de Opdrachtgever verstrekte onjuiste en /of onvolledige gegevens, tenzij deze onjuistheid of onvolledigheid door QUESTABILITY/ VIOEN RECRUITMENT kenbaar behoorde te zijn.
- c. QUESTABILITY/ VIOEN RECRUITMENT is niet aansprakelijk voor schade geleden door Opdrachtgever vanwege door enige persoon geleden lichamelijke dan wel psychische schade die direct dan wel indirect het gevolg is van door QUESTABILITY/ VIOEN RECRUITMENT gemaakte fout(en). QUESTABILITY/ VIOEN RECRUITMENT is niet aansprakelijk voor en de Opdrachtgever vrijwaart QUESTABILITY/ VIOEN RECRUITMENT te allen tijde tegen eventuele aanspraken jegens QUESTABILITY/ VIOEN RECRUITMENT van Werknemers van Opdrachtgever die direct of indirect samenhangen met de uitvoering van de Opdracht.
- d. De aansprakelijkheid van QUESTABILITY/ VIOEN RECRUITMENT voor gevolgschade, met inbegrip van gederfde winst en gemiste besparingen, is uitgesloten.
- e. Eventuele aanspraken van de Opdrachtgever in de zin van dit artikel dienen binnen één jaar na afronding van de Opdracht te zijn ingediend, bij gebreke waarvan de Opdrachtgever zijn rechten heeft verwerkt.
- f. QUESTABILITY/ VIOEN RECRUITMENT is gehouden zich in te spannen geschikte kandidaten te werven en te selecteren ten behoeve van indiensttreding bij de opdrachtgever. Voor de beslissing om met een door QUESTABILITY/ VIOEN RECRUITMENT geselecteerde kandidaat een arbeidsovereenkomst aan te gaan, alsmede voor de inhoud van deze arbeidsovereenkomst, is de Opdrachtgever verantwoordelijk. De opdrachtgever aanvaardt dat QUESTABILITY/ VIOEN RECRUITMENT op geen enkele wijze aansprakelijk is voor tekortkomingen van, en/of schade veroorzaakt door kandidaten die QUESTABILITY/ VIOEN RECRUITMENT heeft geselecteerd.

15. Garantieregeling

- a. Indien een door QUESTABILITY/ VIOEN RECRUITMENT bemiddelde kandidaat binnen de door de wet gestelde proeftijd niet meer bij de Opdrachtgever in dienst is, zal QUESTABILITY/ VIOEN RECRUITMENT eenmalig, mits de opdrachtgever aan al zijn betalingsverplichtingen jegens QUESTABILITY/ VIOEN RECRUITMENT heeft voldaan, naar beste vermogen een nieuwe kandidaat trachten te werven en te selecteren voor dezelfde functie waarin, en tegen een vergelijkbaar salaris waarvoor de eerste kandidaat bij de Opdrachtgever werkzaam is geweest. De procedure conform de desbetreffende opdrachtbevestiging zal hiertoe opnieuw worden opgestart. De kosten voor het opnieuw inzetten van in overleg noodzakelijk geachte wervingsmiddelen zal door Opdrachtgever opnieuw moeten worden voldaan.
- b. Indien het QUESTABILITY/ VIOEN RECRUITMENT niet lukt een geschikte nieuwe kandidaat binnen een termijn van 2 maanden te vinden, zal zij een bedrag gelijk aan 80% van het door haar in eerste instantie gefactureerde restitueren aan Opdrachtgever.
- c. De garantie regeling is niet van toepassing indien de kandidaat niet meer in dienst is bij Opdrachtgever door oorzaken die te maken kunnen hebben met functie-inhoud, reorganisaties, fusies en overnames, vertrek direct leidinggevende, surséance van betaling of faillissement van Opdrachtgever.
- d. Indien een door QUESTABILITY/ VIOEN RECRUITMENT in het kader van deze garantieregeling voorgestelde kandidaat bij de Opdrachtgever in dienst treedt, of indien de Opdrachtgever in de garantieperiode de functie zelf (al of niet via derden) heeft ingevuld, is QUESTABILITY/ VIOEN RECRUITMENT van haar verplichtingen uit hoofde van dit artikel gekweten.
- e. Indien de Opdrachtgever van de garantieregeling gebruik wenst te maken, dient hij QUESTABILITY/ VIOEN RECRUITMENT binnen veertien (14) dagen na beëindiging van het dienstverband met de eerste kandidaat daarvan schriftelijk in kennis te stellen, bij gebreke waarvan de Opdrachtgever op het bepaalde in dit artikel geen beroep (meer) kan doen.

16. Overdracht

Opdrachtgever is niet gerechtigd de rechten en plichten uit de Overeenkomst geheel of gedeeltelijk over te dragen aan derden, behoudens schriftelijke toestemming hiertoe van QUESTABILITY/ VIOEN RECRUITMENT.

17. Intellectuele Eigendom

- a. Alle door QUESTABILITY/ VIOEN RECRUITMENT verstrekte stukken, zoals rapporten, adviezen, software enz. zijn uitsluitend bestemd om te worden gebruikt door Opdrachtgever en mogen niet door hem zonder voorafgaande toestemming van QUESTABILITY/ VIOEN RECRUITMENT worden verveelvoudigd, openbaar gemaakt, of ter kennis van derden gebracht.
- b. QUESTABILITY/ VIOEN RECRUITMENT behoudt het recht de door de uitvoering van de werkzaamheden toegenomen kennis voor andere doeleinden te gebruiken, voor zover hierbij geen vertrouwelijke informatie over Opdrachtgever ter kennis van derden wordt gebracht.

18. Rechtskeuze, forumkeuze

- a. De overeenkomst alsmede de opdracht, de aanvraag en de offerte van QUESTABILITY/ VIOEN RECRUITMENT worden volledig beheerst door Nederlands recht.
- b. Indien partijen bij verschillen van inzicht over de uitvoering en/of uitleg van de Overeenkomst in onderling overleg niet tot overeenstemming kunnen komen, staat het

ieder der partijen vrij zich tot de bevoegde burgerlijke rechter te wenden. Uitsluitend de rechter in Breda is in dat geval bevoegd van de vordering kennis te nemen.